

ZARZĄDZENIE NR 498/20
PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN
z dnia 23 września 2020 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządzam, co następuje;

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 14/18 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 11 stycznia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (zm.: Zarządzenie Nr 435/18 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 8 października 2018 r., Zarządzenie Nr 529/18 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 12 grudnia 2018 r., Zarządzenie Nr 22/20 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 17 stycznia 2020 r.), zwanym dalej: „regulaminem”, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 22 otrzymuje brzmienie:

„§ 22. 1. W przypadku wystąpienia oszczędności w osobowym funduszu wynagrodzeń, pracownikom przysługuje premia regulaminowa na koniec roku kalendarzowego, zwana dalej "premią".

2. Premia przysługuje w wysokości od 10 % do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

3. Wskaźnik procentowy premii na dany rok kalendarzowy określa kierownik Urzędu do 30 października każdego roku w formie zarządzenia - w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

4. Premię przyznaje kierownik Urzędu.

5. Premia przysługuje pracownikowi, który przepracował w Urzędzie co najmniej 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Premia za dany rok kalendarzowy nie przysługuje, jeżeli pracownik w ciągu roku kalendarzowego:

- 1) został ukarany karą porządkową,
- 2) ma nieusprawiedliwione nieobecności w pracy,
- 3) opuścił swoje stanowisko pracy bez usprawiedliwienia,
- 4) stawił się do pracy w stanie nietrzeźwym, spożywał alkohol w czasie pracy lub wnosił alkohol na teren Urzędu,
- 5) stawił się do pracy w stanie po zażyciu środków odurzających, zażywał środki odurzające w czasie pracy lub wnosił środki odurzające na teren Urzędu,
- 6) wyrządził pracodawcy szkodę z winy umyślnej,
- 7) został z nim rozwiązany stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

7. Przyznana premia nie podlega zmniejszeniu za okres pobierania przez pracownika świadczenia za czas choroby oraz innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy.”;

2) w załączniku Nr 4 do regulaminu - Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego - w § 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) nie może przekroczyć miesięcznie dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla I kategorii zaszerogowania określonej w załączniku nr 3 do

rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. (Dz. U. poz. 936 i 2437, z 2020 r. poz.268), zwanego dalej: "najniższym wynagrodzeniem zasadniczym"..

§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania zmiany regulaminu do wiadomości pracowników.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez wywieszenie zmiany regulaminu na tablicy ogłoszeń w sekretariatach jednostek organizacyjnych Urzędu oraz poprzez zamieszczenie jego treści w uminecie (w katalogu zarządzeń Prezydenta Miasta oraz katalogu regulaminów).

Prezydent Miasta

Piotr Krzystek